

## Koncept for arrangementerne i Dialogforum for Offentlig Ledelse

Dialogforum for Offentlig Ledelse er et forum, hvor deltagelse og involvering i de dagsordensatte temaer er vigtig og afgørende. Derfor vil arbejdsform og mødernes fokus udvikles undervejs. Dette notat beskriver, hvordan det kan lade sig gøre. Notatet skal ses som en uddybning af de overordnede betragtninger om arbejdsform og fokus, som beskrevet i trepartsaftalen af 17. juni 2007 samt i ”Mål og fokus for Dialogforum for Offentlig Ledelse”.<sup>1</sup>

### Deltagende arbejdsform

Arbejdsformen i Dialogforum for Offentlig Ledelse skal understøtte, at forummet i praksis udvikler sig til et debatforum, hvor medlemmerne kan udveksle holdninger og refleksioner om udfordringer for offentlig ledelse – og udpege nye veje til, hvordan nogle af udfordringerne håndteres i praksis. Dialogforum skal være en ’forhandlingsfri arena’, hvor parterne får opbygget en forståelse for dilemmaer og løsninger på kernespørgsmål om offentlig ledelse.

Derfor skal arrangementerne være præget af en blanding af korte, udfordrende oplæg og efterfølgende rundbordsdiskussioner i mindre workshops eller i fælles fora. Et fuldt udbytte af denne arbejdsform forudsætter, at medlemmerne aktivt deltager i diskussionerne.

Det er en væsentlig præmis for arbejdet i Dialogforum for Offentlig Ledelse, at der ikke er én bestemt endsige en rigtig løsning på alt. Derfor vil der være temaer, hvis optimale behandling alene kan føre til elementer af fælles erkendelser. På den baggrund kan arbejdet føre til erkendelser, der svækker dilemmaer, og som måske antyder de første skitser til veje ud af disse.

På denne måde adskiller arbejdet i Dialogforum for Offentlig Ledelse sig fra mange andre fora. Det er et åbent tilbud om at være med til at give bidrag til den samlede proces. Et sådant arbejde er et forsøg. Det kan være, at det er netop den form på dette tidspunkt, der kan bringe ny luft til arbejdet med udviklingen af ledelse i den offentlige sektor.

---

<sup>1</sup> Oplægget om ”Mål og fokus for Dialogforum for Offentlig Ledelse” er udarbejdet af sekretariatet for Dialogforum og indgår i materialet til Dialogforum-arrangementet den 4. juni 2008.

## **Arrangementernes fokus – Dialogforum sætter selv dagsordnen**

Dialogforum for Offentlig Ledelse er et forum, hvor der er en særlig chance for at diskutere relevante og aktuelle temaer om offentlig ledelse. For at sikre, at alle medlemmer oplever, at forummet stiller skarpt på relevante temaer, inviteres medlemmerne til at komme med forslag til diskussionstemaer og oplægsholdere. På den måde kan alle medlemmer være med til at præge arrangementernes fokus og sikre, at programmet har de relevante ledelsesspørgsmål på dagsordnen.

Konkret vil sekretariatet indarbejde forslag til temaer og oplægsholdere i de fortløbende arrangementer ved fast at bevare luft i programmet for fremtidens arrangementer. Det må dog forventes, at nye ideer af praktiske årsager ikke vil kunne komme på programmet på det førstkommende møde, men hurtigst muligt derefter.

Programmet for arrangementerne i Dialogforum for Offentlig Ledelse vil som et gennemgående tema endvidere afspejle forummets udgangspunkt, nemlig Trepartsaftalen og de tilhørende opgaver, der ligger i forlængelse af initiativerne på ledelsesområdet.

Hvad angår ekstern kommunikation af de drøftelser og emner, som tages op i regi af Dialogforum, vil den blive fastlagt fra gang til gang med afsæt i forslag fra sekretariatet. Formålet med kommunikationen vil være, at medlemmerne i Dialogforum får mulighed for at bringe ideer, drøftelser og temaer videre i egen organisation. Sekretariatet vil i arbejdet med kommunikationen lægge vægt på, at den ikke virker begrænsende for en åben og uforpligtende debat til selve arrangementerne.

I forbindelse med det første arrangement den 4. juni foreslår sekretariatet, at der efterfølgende bliver udsendt en fælles pressemeddelelse, som kommunikerer, at Dialogforum for Offentlig Ledelse nu er skudt i gang. Pressemeddelelsen skal derudover kort skitsere, hvordan arbejdet i forummet vil foregå, hvordan det er sammensat og give eksempler på, hvilke emner forummet vil tage op.

## **Arrangementerne - med inspiration fra kvalitetsreformerarbejdet**

Den overordnede indholdsmæssige linje i Dialogforum skal - som nævnt - præges af Dialogforum selv. Både løbende og i forbindelse med det første Dialogforumarrangement den 4. juni. Det er dog også naturligt, at linjen inspireres af emner fra de indspil, der kom i forbindelse med arbejdet med kvalitetsreformen og temamødet den 19. april om "Ledelse, medarbejderinddragelse og motivation". Af emner fra denne proces kan bl.a. nævnes spørgsmålet om ledelsesrum, rekruttering, det psykiske arbejdsmiljø, offentlig innovation og kvalitetsudvikling, medarbejderinddragelse samt den attraktive arbejdsplads.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> Se indspil på [www.kvalitetsreform.dk/page.dsp?page=354](http://www.kvalitetsreform.dk/page.dsp?page=354)

Til Dialogforum-arrangementet den 4. juni skal medlemmerne med inspiration fra processen omkring kvalitetsreformen bidrage med flere – og gerne nye - vinkler på offentlig ledelse. Medlemmerne af Dialogforum er derfor bedt om at tænke over tre 'brændende tema(er)', som man ønsker, at forummet skal rette fokus på. De tre temaer, som hvert medlem bringer med sig på selve dagen, skal bruges i en workshop-session, hvor mindre grupper skal diskutere, vinkle og prioritere mellem temaerne. Resultatet vil sekretariatet bruge i det videre planlægningsarbejde. Sekretariatsgruppen vil endvidere adressere en række diskussionsspørgsmål til hvert møde, ligesom eksterne oplægsholdere vil blive inviteret til at gøre det samme.

### **Fokus for 2008 – foreløbige forslag**

Spørgsmålet om ledelsesrum står centralt i debatten om udfordringer og dilemmaer inden for offentlig ledelse. Derfor foreslår sekretariatet, at Dialogforum retter fokus på *ledelsesrum* fra forskellige vinkler – både til arrangementet den 11. september og til arrangementet den 25. november.

Forslag til tema for Dialogforum-arrangementet hhv. den 11. september og den 25. november 2008:

- Ledelsesrum – med fokus på afbureaukratisering
- Ledelsesrum – med fokus på styring, 'ledelse af ledere' og medarbejderinddragelse

Til arrangementet i september drøftes endvidere en plan for temaer for det kommende år. Dialogforum skal følge, inspirere og evaluere de ledelsesaktiviteter, som er iværksat som en del af trepartsforhandlingerne. Ansvaret og beslutningen om selve evaluerings-setup'et ligger i projekterne, som er knyttet til initiativerne. Derfor vil planen for det næste år omfatte, hvordan forummet - i samspil med "de brændende temaer", som Dialogforum formulerer den 4. juni - kan drøfte og komme med input til temaer, der skal indgå i evalueringerne og drøfte resultaterne af evalueringerne.